

2022年11月1日

## 株式会社 加瀬テナントサービス 一般事業主行動計画

当社では、「従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を行動目標とし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

### 1、計画期間

2022年11月1日より2023年4月10日まで

### 2、計画内容

#### **目標 1 全従業員が育児休暇について理解を深め、取得し易い環境を整える。**

行動1： 育児休業取得への支援を表明し、育児休業取得にかかる案内を配信する。

計画期間 2022年11月1日より11月20日まで

行動2： 育休動画研修を実施。アンケートにより感想を回収する。

計画期間 2022年11月10日より11月20日まで

#### **目標 2 不妊治療に取り組む社員への支援を表明し、周囲の理解を求める環境を整え、不妊治療休暇制度を導入する。**

行動1： 社員のニーズを把握する。

計画期間 2023年2月1日より2023年2月28日まで

行動2： 不妊治療休暇制度を就業規則へ明文化する。

計画期間 2023年3月1日より2023年3月20日まで

行動3： 不妊治療への支援を表明し、不妊治療への理解を求める案内、および不妊治療休暇制度の案内を配信する。

計画期間 2023年3月10日より2023年3月31日まで

### 3、我が社の両立支援取り組み内容

実施期間 2022年1月1日より、子育てに係る時短勤務制度を導入。